



Grenzgänger: innen in der Schweiz

- Neuerungen, wo finde ich was, wie kann ich mich informieren

St.Gallen/ Mals 20.05.2023



Arbeitsverhältnisse in der Schweiz – Grundlagen, die man kennen sollte

▪ Abschluss Arbeitsvertrag

- Grenzgängerausweis
- auf Schriftform bestehen, muss bei Antritt Arbeitsverhältnis vorliegen
- Probezeit – 3 Monate, kann nur verlängert werden bei längerer Krankheit –
- Ferien, mindestens 20 Arbeitstage gesetzlich, ansonsten GAV abhängig
- Arbeitszeit – Höchstarbeitszeit zwischen 45 – 50 Stunden/ Woche, ansonsten GAV abhängig
- Kinderzulage – Antrag stellen, abklären wo diese günstiger ist – CH/ IT

▪ Lohnzahlungen

- **Keine Lohnzahlungen in Euro in der Schweiz, auch wenn Arbeitgeber dies in Arbeitsverträge schreiben** – Die Lohnzahlung in Euro verstösst gegen das Abkommen zwischen der Schweiz und EU über Personenfreizügigkeit, befand das Gericht. Ausserdem hat z.B. das Schiedsgericht über den GAV der MEM-Branche solche Zahlungen als illegal bezeichnet.

▪ Lohnniveau

- **bestimmt durch GAV** (Gesamtarbeitsverträge) www.gav-service.ch, z.B. Bau; Gewerbe, Industrie
- **bestimmt durch NAV** (Normalarbeitsverträge), z.B. Langzeitpflege, Hauswirtschaft, teilweise Landwirtschaft
- **bestimmt durch Lohnempfehlungen von Arbeitgeberverbänden**, z.B. Landwirtschaft GR

Arbeitsverhältnisse in der Schweiz – Grundlagen, die man kennen sollte

▪ **Kontrollinstanzen**

- **Paritätische Kommissionen kantonale und national bei GAV** (Gesamtarbeitsverträge) www.gav-service.ch
- **Tripartite kantonale Kommissionen bei NAV** (Normalarbeitsverträge),
- **Lohnempfehlungen von Arbeitgeberverbänden**, z.B. Landwirtschaft GR – hier ist es ein Richtwert ohne Verbindlichkeit

▪ **Was ist gewerkschaftspolitisch gewollt**

- **Genf, Jura, Basel Stadt, Tessin** – haben bereits kantonale Mindestlöhne zwischen **21.00-23.00 CHF**
- **Zürich u.w. Kantone** – hier laufen Initiativen/ Abstimmungen zu kantonalen Mindestlöhnen
- **national- Schweizerischer Gewerkschaftsbund** – Löhne unter **4'500.00 CHF** (Ungelernte) oder **5'000 CHF** (gelernte Arbeitnehmende) sind unsozial

▪ **Geltendmachung von Ansprüchen gegenüber Arbeitgebern/ Ämtern**

- **Prüfung durch Beratungsstelle und/ oder Gewerkschaft Unia**
- **Besprechung der zu veranlassenden Schritte** (Anschreiben an AG, Betreibung, Schlichtungsstelle, Gericht)
- **Veranlassung der Schritte** (Achtung – Ansprüche müssen innert 5 Jahren nach Entstehung geltend gemacht werden)
- **juristische Vertretung ist immer Gewerkschaftsmitgliedern vorbehalten, dies schliesst die Vertretung gegenüber Arbeitgebern und Ämtern ein**

Unterstützung bei der Abklärung der rechtlichen Fragen

1. Grenzgängerberatung – einmal monatlich in Mals, siehe

- Prüfung von Arbeitsverhältnissen, -verträgen
- Fragen in Zusammenhang mit vorzeitigem Altersrücktritt, regulärem Altersrücktritt und Pensionierung
- Steuerfragen für Grenzgänger – Quellensteuer, Regelungen Italien/ Schweiz

- **Beratungen in der Schweiz**
- zweimal monatlich St. Moritz, siehe www.ostschweiz-graubünden.unia.ch
- montags jeweils von 11.00-13.00 Uhr sowie 15.00-18.00 Uhr in der Engadiner Strasse 2, 7000 Chur – ebenfalls auf der Unia Website ersichtlich
- Anfragen via Mail für Mitglieder – osgr@unia.ch

Begriffsklärung - Übersicht

	Lohnabzug Arbeitnehmende	Anteil Arbeitnehmende	Anteil Arbeitgeber/in
AHV/IV/EO	5,3%	50%	50%
ALV 1	1.1%	50%	50%
ALV 2 > siehe Erklärung unten	0.5%	50%	50%
BVG – Berufliche Vorsorge	gemäss Versicherungspolice	50%	50%
UVG (BU) – Berufsunfall	kein Abzug zulässig	–	100%
UVG (NBU) – Nichtberufsunfall	gemäss Versicherungspolice	100%	–
KTG – Krankentaggeld	gemäss Arbeitsvertrag und Versicherungspolice	gemäss Arbeitsvertrag	gemäss Arbeitsvertrag